



**GroupM, MediaCom und
WAVEMAKER als Top
Employer 2020
ausgezeichnet**

GROWTH

18 FEB 2020

Gleich im ersten Anlauf sind GroupM, MediaCom und WAVEMAKER als Top Employer 2020 ausgezeichnet worden – und damit als erstes deutsches Agenturnetzwerk überhaupt!

Die unabhängig vergebene Zertifizierung bewertet herausragende HR-Maßnahmen, die ein stark mitarbeiterorientiertes Unternehmen auszeichnet. Besonders in den Bereichen Personalplanung, Talent Acquisition und Führungskräfte-Entwicklung haben wir Top-Werte erzielt. Am besten lassen wir zur Top Employer 2020 Zertifizierung die verantwortlichen Köpfe zu Wort kommen:

„Als Agenturgruppe wird Zusammenhalt bei uns natürlich groß geschrieben. Wir verstehen GroupM als einen Campus, auf dem unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus den

Agenturen ein professionelles Arbeitsumfeld vorfinden. In den HR-Maßnahmen zeichnet sich dies durch modernes Recruiting, zielgerichtete Talententwicklung und umfassende Weiterbildungsprogramme aus“, berichtet Manuela Speckamp-Schmitt, Chief Human Resources Officer von GroupM. „Die Zertifizierung als Top Employer 2020 ist für uns nicht nur Bestätigung unserer bisherigen Arbeit sondern auch ein toller Ansporn, uns in Zukunft ständig weiterzuentwickeln und neue Maßstäbe für unsere Mitarbeiter und damit auch für unsere Kunden zu setzen.“

„People First, Better Results‘ – das ist seit über 15 Jahren unser Grundsatz. Nur wenn wir die Karrieren und Fähigkeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter konsequent ins Zentrum unseres Handelns stellen, können wir auch das geschäftliche Wachstum unserer Kunden fördern“, erklärt Claus Bröckers, Chief Executive Officer von MediaCom. „Unser erklärtes Ziel ist es, MediaCom zum besten Arbeitsplatz für kompetente, neugierige und leidenschaftliche Menschen zu machen. Wir pflegen eine Kultur, die Begeisterung entfacht und Kreativität fördert. Die Zertifizierung als Top Employer 2020 ist deshalb eine tolle Bestätigung unseres Engagements. Klar ist für uns aber auch, dass wir uns nicht auf der Zertifizierung ausruhen dürfen. Deshalb arbeiten wir auch weiterhin mit vollem Einsatz daran, unser Engagement weiter auszubauen und im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter noch attraktiver zu werden.“

„Unser Erfolg wird maßgeblich durch alle WAVEMAKER und deren persönliche Stärken bestimmt. Deshalb ist das Miteinander auf Augenhöhe und flache Hierarchien bei uns tief in der DNA verankert. Über weitreichende Förderungsprogramme geben wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die Möglichkeit zu wachsen und ihr Potential zu entfalten“, so Lucas Brinkmann, Chief Executive Officer von Wavemaker. „Damit das nicht nur ein Bauchgefühl ist, haben wir mit der Plattform ‚FutureMe‘, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Tool an die Hand gegeben, mit dem das individuelle, persönliche Wachstum planbar wird. Jeder Mitarbeiter kann sich einen eigenen Entwicklungsplan gestalten: Ziele setzen, Fortschritte verfolgen, sowie Feedback von Kollegen einholen, um sich gegenseitig zu unterstützen und gemeinsam zu wachsen.“

Als global operierende, unabhängige Einrichtung setzt das Top Employers Institute weltweit

vergleichbare Standards für die Zertifizierung herausragender Personalstrategien und Mitarbeiterbedingungen. Das Zertifizierungsprogramm sieht vor, dass alle teilnehmenden Unternehmen einen einheitlichen Prüfungsprozess durchlaufen, im Anschluss werden alle Aussagen von einer unabhängigen Kommission eingehend geprüft – pure Lippenbekenntnisse reichen also nicht aus, schönen Strategien müssen unbedingt auch Taten folgen. Nur wer ein klares Bekenntnis zu Talentstrategie, Führungskräfteentwicklung, zu Training und Entwicklung, zu Compensation & Benefits oder auch zur Unternehmenskultur abliefern kann, darf sich zur Riege der besten Arbeitgeber zählen.

Wir freuen uns, dass wir als erstes Agenturnetzwerk in Deutschland die Zertifizierung direkt im ersten Anlauf geschafft haben und können es kaum erwarten, den Campus-Gedanken in Zukunft noch stärker zu leben!

Du bist auf der Suche nach neuen Abenteuern, die dich nicht nur beruflich, sondern auch persönlich weiterbringen?

[Hier](#) geht's zu unseren Jobangebote.

GROWTH